

Code of Conduct ABK-Qviller

Hos oss i ABK-Qviller praktiserer vi etisk forretningsførsel. Gjennom dette forplikter vi oss til å fremme ansvarlig og etisk oppførsel, respekt for andre og hverandre, ansvarlighet ovenfor våre handlinger, konfidensialitet ovenfor kunder og leverandører, samarbeid og åpenhet, og forpliktelser til å rapportere eventuelle brudd for å opprettholde integritet av bedriftens etiske rammeverk. Vår Code of conduct baseres på:

- [Menneskerettighetserklæringen](#) og andre FN-konvensjoner som [FNs konvensjon om barnets rettigheter](#).
- Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) [erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet](#) og [erklæring om flernasjonale selskapers sosiale ansvar](#).
- OECD's [retningslinjer for internasjonale selskaper](#).
- UN global compacts [10 prinsipper](#).

Vi forventer at våre aktører tar menneskerettigheter på alvor og ikke begår menneskerettighetsbrudd. Vi legger åpenhetsloven til grunnlag i vårt arbeid rundt menneskerettigheter og anstendige.

Målsetting

Det er et mål for ABK-Qviller å arbeide for å basere vår forretningsførsel på sunne og samfunnsnyttige prinsipper. En forutsetning for dette er at bedriften drives lønnsomt, og at eiere, ledelse og ansatte viser forståelse for og vilje til å stå for de etiske prinsippene som dette regelverket gir uttrykk for.

Krav til bedriften

Bedriften skal i sin virksomhet overholde norske lover og forskrifter og sørge for at kravene til god forretningskikk, som blant annet følger av markedsføringslovens bestemmelser, blir respektert.

Kvalitet

ABK-Qviller skal gjennomføre sine oppdrag og leveranser slik at oppdragsgiverne best mulig får klarlagt og oppfylt sine krav og forventninger til det ferdigstilte produkt. Alle oppdrag skal utføres i overensstemmelse med sunne forretningsmessige og riktige faglige krav og prinsipper, slik at man bidrar til at ABK-Qviller's omdømme i samfunnet er preget av tillit og troverdighet. Omforente tekniske og juridiske standarder bør, så langt det er mulig, ligge til grunn for gjennomføringen.

Lønnsomhet

Til grunn for virksomheten i ABK-Qviller skal ligge sunne, velfunderte bedriftsøkonomiske prinsipper. Det er en målsetting at bedriften skal bestrebe seg på å drive på en rasjonell og lønnsom måte for derigjennom å kunne ivareta sine forpliktelser overfor det offentlige, kreditorene, kundene, eierne og de ansatte på en riktig og forsvarlig måte.

Forholdet til kolleger i bransjen

ABK-Qviller skal i all sin virksomhet opptre lojalt overfor kolleger og bedrifter i bransjen, og når det er påkrevd, omtale dem på en saklig, korrekt måte.

Forholdet til oppdragsgiverne

Det skal fremstå som attraktivt å ha forretningsmessig forhold til de tekniske entreprenørene. Alle oppdrag skal planlegges og gjennomføres slik at kundenes interesser og forventninger ivaretas på en faglig og forretningsmessig korrekt og trygg måte både hva gjelder kvalitet, tid og pris. All informasjon og alle opplysninger som er mottatt i oppdragsammenheng, så som planer, tegninger og ideer, skal behandles og respekteres som kundenes eiendom og således ikke brukes til andre formål enn forutsatt.

Opptreden i markedet

ABK-Qviller's opptreden i markedet skal være basert på god konkurranseskikk. Når forutsetningene og reglene for en konkurranse er fastsatt, skal man ikke fravike disse for på utilbørlig måte forsøke å tilegne seg oppdrag.

Hvis ABK-Qviller gjennomfører prosjekter i fellesskap med andre bedrifter i bransjen, skal ABK-Qviller tilstrebe god kommunikasjon og godt samspill, preget av gjensidig respekt.

Rekruttering

Rekruttering av arbeidstakere skal foregå slik at man ikke på utilbørlig måte får ansatte i andre bedrifter til å akseptere stilling i egen bedrift.

Habilitet

De som kan påvirke eller treffe beslutninger på vegne av ABK-Qviller, skal ikke opptre på en slik måte at det er mulig å trekke i tvil at beslutningen er truffet på et saklig og objektivt grunnlag. Man skal motarbeide forhold som kan bidra til at noen oppnår en uberettiget vinning.

Miljø, vernearbeid og miljøhensyn

ABK-Qviller skal ved gjennomføringen av sine oppdrag sikre at man ved de metoder og produkter som benyttes, og det arbeidet som utføres, verner de ansattes og

Code of Conduct ABK-Qviller

utenforståendes liv og helse, samtidig som det ytre miljøet på best mulig måte ivaretas etter de intensjoner som er nedfelt i lover og forskrifter.

Forholdet til ansatte

Alle ansatte i ABK-Qviller skal behandles med respekt og på en korrekt måte. Gode personalpolitiske holdninger er forutsatt å være en målsetting i bedriften.

Diskriminering

Diskriminering på grunnlag av religion, kjønn, legning, etnisk- eller politisk tilhørighet skal ikke finne sted, verken i forretningsmessige sammenhenger eller i forholdet til de ansatte i bedriften.

Overtredelse

Ved overtredelse av dette etiske regelverket kan ABK-Qviller's øverste ledelse vurdere å iverksette straffereaksjoner innenfor norske lover og regler.